



GUIDE DE RÉFLEXION

Mise en place d'une instance de concertation intersectorielle



CommunAgir

www.communagir.org
info@communagir.org

Mettre sur pied une instance de concertation intersectorielle

L'action intersectorielle suppose de s'intéresser au « comment » réfléchir et agir ensemble. Dans ce contexte, la notion de gouvernance signifie : « les processus collectifs et les règles par lesquels les multiples acteurs impliqués participent à la négociation, à la décision et à la mise en œuvre des actions publiques »[1] .

Afin de guider vos réflexions pour la mise sur pied de votre instance de concertation, des **grandes questions peuvent alimenter vos réflexions sur la gouvernance** [2]:

- Comment s'organise-t-on pour progresser ensemble?
- Qu'est-ce qui doit être réalisé et par qui?
- Quelles sont les « bonnes » personnes pour réaliser cette étape?
- Qui devra prendre quel type de décision? Pourquoi?
- De quel véhicule avons-nous besoin pour permettre la participation des personnes requises afin d'avancer vers notre destination?

Coordonner une table de concertation

Pour réaliser des actions de manière concertée, il est nécessaire de s'assurer de **mettre en place les moyens** pour que les acteurs et actrices impliquées partagent **une compréhension, une intention et une vision commune** quant au changement à faire arriver, aux actions à poser, et aux façons de s'organiser ensemble. Ainsi, les personnes qui coordonnent ou président une table de concertation doivent s'assurer de mettre en place **les mécanismes qui permettent le dialogue autour de ces 3 dimensions**, c'est-à-dire :

- **Compréhension commune**
 - Partager le même sens des réalités, des enjeux, des buts et des méthodes. C'est aussi développer un langage commun qui nous permet d'aller dans la même direction.
- **Intention commune**
 - Partager la même motivation à agir.
- **Vision commune**
 - Partager la même image d'un futur souhaité et/ou souhaitable.

Le document qui suit propose des questions pour inspirer vos réflexions en amont de l'initiation de vos concertations intersectorielles.

[1] Bilodeau, A., Lapierre, S., Marchand, Y. (2003). Le partenariat comment ça marche : Mieux s'outiller pour réussir. Montréal, Canada : Régie régionale de la santé et des services sociaux de Montréal-Centre, Chaire de recherche du Canada Approches communautaires et inégalités de santé (CACIS)

[2] Communagir, Comprendre et agir : <https://communagir.org/contenus-et-outils/comprendre-et-agir/choisir-une-gouvernance/>

Questions pour inspirer les réflexions

Pourquoi

1 - Quelle est la plus-value de s'asseoir ensemble?

**2 - Quelles sont les contributions attendues de la part des partenaires[3] ?
Pourquoi les inviterons-nous à collaborer?**

- Leur expérience
 - Parce qu'elles vivent la situation et la connaissent intimement.
- Leur expertise
 - Parce qu'elles ont étudié, fait des recherches ou sont intervenues sur la thématique ou l'enjeu.
- Leurs ressources humaines, matérielles ou financières
 - Parce qu'elles sont en mesure de mettre ces ressources au service du changement.
- Leur rôle ou leur autorité
 - Parce qu'elles peuvent influencer ou prendre des décisions qui faciliteront le changement.
- Leur présence et leur temps
 - Parce qu'une partie du travail collectif implique de réfléchir, analyser, organiser, faire des contacts, préparer des rencontres, etc.
- Leurs compétences
 - Parce qu'elles ont la capacité de mettre l'ensemble des autres éléments au service de l'action.

[3] Chantier partenarial sur les conditions favorables au développement collectif, 2018, L'engagement : Condition essentielle pour mener des changements collectifs, Communagir, p. 17.
<https://communagir.org/contenus-et-outils/nos-productions/l-engagement-condition-essentielle-pour-mener-des-changements-collectifs/>

Questions pour inspirer les réflexions

Comment

3 - Quel(s) rôle(s) jouerons-nous ensemble?

- Réseautage et communication
 - Établir des liens avec d'autres acteurs, partager l'information et sensibiliser sur les enjeux.
- Cohérence et complémentarité
 - S'assurer que les actions des différents membres ou organisations sont harmonisées et se complètent.
- Réalisation de projets collectifs
 - Mettre en œuvre des actions concrètes et des projets visant à atteindre des objectifs partagés.
- Renforcement des compétences
 - Soutenir le développement des compétences des acteurs individuels et collectifs, souvent à travers la formation ou l'apprentissage mutuel.
- Positionnement et influence
 - Représenter le groupe, faire entendre sa voix auprès des décideurs et des autres acteurs, et influencer les décisions et les politiques publiques.

4 - Quels sont les rôles attendus des membres de la table?

- Partager l'information aux membres de la concertation
- Diffuser de l'information dans leur organisation
- Représenter leur secteur
- Représenter de leur organisation
- Amener un éclairage sur les enjeux
- Autre

5 - Quels pouvoirs auront les partenaires et de quelle façon souhaitons-nous que cela se traduise?

- Contribution
- Élaboration/coconstruction
- Décision
- Évaluation des résultats

Questions pour inspirer les réflexions

Quoi

6 - Quelles sont les informations qui doivent être partagées en amont aux partenaires membres de la table de concertation

7 - Que devons-nous faire ensemble?

8 - Qui est imputable de la réalisation des actions?

9 - Comment sont réparties les actions? Est-ce que chaque organisation aura un rôle à jouer dans leur réalisation?

10 - Qu'est-ce qui est déjà dans le plan et qu'on ne peut pas bouger (les non négociables)? Qu'est-ce qui devra être coconstruit?

Qui

11 - Qui sont les acteurs nécessaires pour concrétiser le changement?

12 - Quels partenaires disposent des savoirs et des ressources dont nous avons besoin?

13 - Quel type d'acteur devons-nous mobiliser? Des acteurs stratégiques (qui ont des leviers et des ressources), des acteurs tactiques (ceux qui agissent sur le terrain), des experts de vécu (qui vivent la situation)?

14 - Quels acteurs ont des leviers d'action sur ce que nous voulons faire arriver (agissent déjà ou pourraient agir)?